



Desarrollo Sustentable

Política de Sustentabilidad

Razón de ser de la política

Como una de las principales empresas de metales preciosos, Fresnillo plc se esfuerza por llevar a cabo todas sus operaciones de manera sustentable.

Es política de Fresnillo plc

Fresnillo plc es una sociedad dedicada a la exploración, explotación y beneficio de minerales, comprometida en prevenir la contaminación, garantizando un lugar seguro y saludable para su personal, estableciendo buenas relaciones con las comunidades vecinas, cumpliendo con los requisitos legales y otros, mejorando continuamente los procesos productivos a través de un Sistema de Gestión Integral y orientada a trabajar bajo una cultura de desarrollo sustentable.

Lineamientos generales

Salud

Nuestro personal es nuestro activo más valioso. La salud y el bienestar de nuestros trabajadores son claves para proteger su seguridad e impulsar la productividad de la empresa. Reconocemos que la salud de nuestros empleados es un componente esencial de nuestra licencia social para operar.

Elementos clave:

- Cumplimiento con todos los reglamentos de salud aplicables
- Limitar nuevos casos de enfermedades ocupacionales
- Identificar y administrar de manera preventiva los riesgos de salud
- Proporcionar cuidado preventivo y promover estilos de vida más saludables
- Preparación para emergencias como competencia esencial de todos nuestros equipos de salud ocupacional
- Trabajo con las autoridades y apoyo de iniciativas de salud en las comunidades donde operamos
- Promoción de nuestras prácticas de salud con contratistas y proveedores

Seguridad

La seguridad es un valor esencial para Fresnillo plc y un modo de vida. Aspiramos a lograr una cultura de la seguridad donde nuestros empleados y contratistas tengan el conocimiento, competencia y deseo de trabajar de manera segura.

Elementos clave:

- Cumplimiento con todos los reglamentos de seguridad aplicables
- Promoción de un lugar de trabajo seguro
- Eliminación de accidentes fatales
- Cumplimiento con las Reglas que Salvan Vidas, respecto de las cuales existe un enfoque de cero tolerancia para desviaciones
- Participación de nuestros gerentes de operaciones, líderes sindicales y sus capítulos locales
- Reforzamiento de la conciencia de la seguridad y desarrollo de habilidades de seguridad personal
- Investigación de accidentes exhaustivamente a fin de evitar casos similares
- Aplicación de mejores prácticas internacionales para manejo y utilización de cianuro forma manera segura
- Garantizar la disponibilidad de planes de respuesta para emergencias
- Aplicar nuestras prácticas de seguridad con contratistas y proveedores

Medio ambiente

Minimizar el impacto de nuestras actividades, así como rendición de cuentas y transparencia con respecto a nuestra huella ambiental, son acciones cruciales para obtener y mantener nuestra licencia social para operar.

Elementos clave:

- Cumplimiento con todos los reglamentos ambientales aplicables
- Reducción de nuestra huella de carbono mediante medidas de eficiencia energética
- Puesta en práctica de medidas para proteger la biodiversidad en nuestros proyectos

- Garantizar que no haya afectaciones a la biodiversidad
- Uso responsable del agua, reconociendo su valor social, ambiental y económico
- Administrar de manera responsable nuestros desechos minerales y no minerales
- Puesta en práctica de mejores prácticas internacionales para manejar y utilizar cianuro
- Promoción de nuestra política y prácticas ambientales con contratistas y proveedores
- Informar y colaborar con las autoridades, comunidades y otras partes interesadas cuando ocurran incidentes ambientales
- Trabajar con las partes interesadas para desarrollar un entendimiento mutuo de los problemas ambientales

Relaciones con la Comunidad

Nuestras comunidades son socios estratégicos. Ganar su confianza requiere fomentar su participación y hacernos responsables de nuestras acciones. Reconocemos que construir confianza es la única manera de conseguir y conservar nuestra licencia social para operar.

Elementos clave:

- Escuchar y fomentar la participación de las comunidades adonde operamos
- Promoción del desarrollo social y económico
- Apoyo a la educación, la salud, el acceso al agua y la construcción de capacidad
- Respeto de los derechos humanos
- Considerar los valores e inquietudes de los Pueblos Indígenas
- Identificar y administrar impactos sociales
- Tratar las quejas de la comunidad de manera justa y oportuna
- Evaluar la percepción de las comunidades y buscar mejorar continuamente nuestro desempeño
- Preparar a las comunidades con anticipación al cierre de nuestras operaciones

Derechos laborales y humanos

Nuestro personal es nuestro recurso más valioso. Aspiramos a una cultura organizacional basada en la confianza, que es la característica individual más importante de los mejores lugares para trabajar.

Elementos clave:

- Demostrar una cultura ética bien establecida a través de nuestras acciones y conductas
- Promoción de prácticas laborales justas
- Asegurar que nuestros colaboradores y personal sean tratados de manera justa y con dignidad
- Asegurar que el lugar de trabajo esté libre de todas las formas de discriminación, acoso y represalias
- Respeto al derecho de los empleados a la libertad de expresión, de asociación y de contratos colectivos de trabajo
- Prohibir la mano de obra infantil y forzada en nuestras operaciones
- Alentar la diversidad
- Promover nuestras prácticas con contratistas y proveedores

Fecha de emisión	Próxima revisión	Versión
Octubre de 2015	Octubre de 2017	0